

Coaching d'équipe



Qu'est-ce que le coaching d'équipe ?

C'est l'engagement des individus et de l'équipe toute entière dans une démarche d'acquisition et de développement de nouvelles compétences collectives.

C'est une prestation sur mesure, orientée action et solutions, qui renforce la cohésion et la dynamique de groupe, et qui a un impact sur la performance de l'entreprise.

Le coaching d'équipe impacte trois dimensions d'une équipe :

- son évolution et sa maturité
- son efficacité collective
- son intelligence collective.

Le coach a un rôle d'animateur, de facilitateur et de médiateur.

Un processus collectif, construit par l'équipe et intégré par chacun de ses membres, qui renforce la coopération.

Une progression en 4 étapes

Séminaire d'équipe (1 à 2 jours)

- Créer une rupture avec les habitudes
- Mieux se connaître
- Identifier les talents, les compétences collectives, les complémentarités
- Partager les contraintes et les idées
- Poser les bases d'une confiance et de coopération durable
- créer une nouvelle dynamique d'équipe.



Supervision de réunions d'équipe

- Faire émerger les forces et les faiblesses de l'équipe
- Décoder les fonctionnements et les enjeux dans les interactions
- Assainir les relations



Ateliers-Workshops (4 à 6 demi-journées)

- Expérimenter et comprendre par le jeu
- Dégager ensemble des pistes d'amélioration, des solutions
- Définir ensemble une vision, des valeurs communes
- Faire émerger les objectifs, un contrat moral au sein de l'équipe
- Développer un sentiment de responsabilité partagé



Entretiens avec le manager

- Comprendre les problématiques et l'évolution de l'équipe
- Adapter son mode managérial aux étapes de croissance
- Mieux se positionner



Un état des lieux préalable à l'action de coaching



Cette phase préparatoire et préalable au coaching est essentielle pour :

- Définir un état des lieux (diagnostic) après entretiens avec les acteurs-clés (prescripteurs, équipe, manager...)
- Formuler les hypothèses de travail
- Présenter une offre de coaching

Un outil d'appréciation des talents de l'équipe

- Ce questionnaire permet de :
- Connaître et développer les talents individuels
 - Développer l'intelligence et l'efficacité collectives de l'équipe
 - Comprendre les modes de perceptions de chacun et faciliter les interactions
 - Définir des axes de travail dans une optique de complémentarité
 - Favoriser l'épanouissement personnel et le plaisir partagé

TLP-navigator®

