

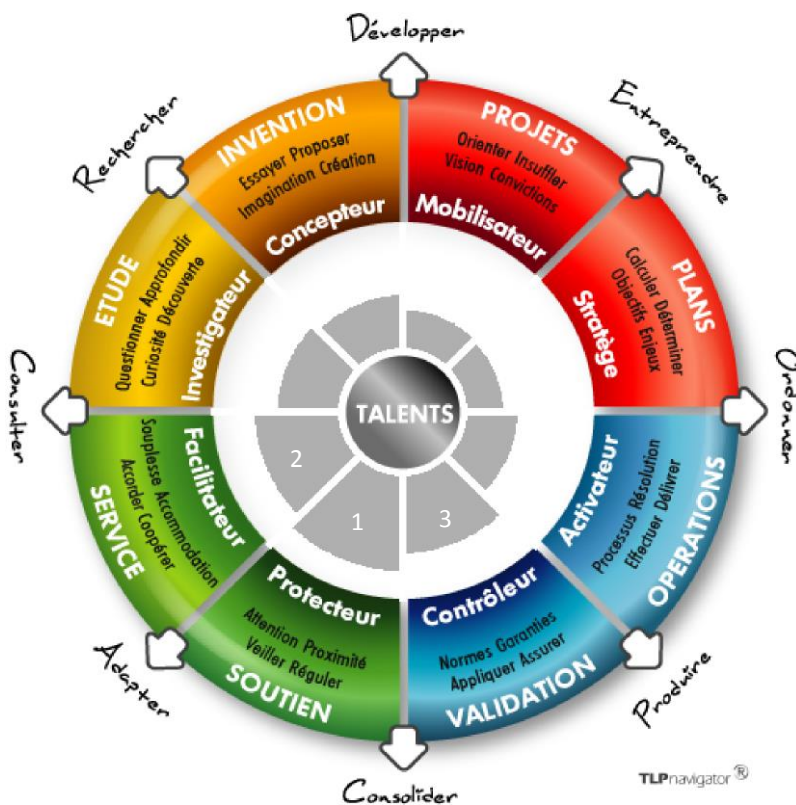
Le profil « Talents »

pour identifier et réaliser ses potentiels

Nos talents constituent le socle sur lequel construire et se réaliser. Ils s'expriment lorsque nous ressentons un lien fort entre ce que nous faisons et ce que nous sommes, accompagné d'une impression de plaisir, de facilité et de confiance qui décuple notre énergie. Par méconnaissance des talents spécifiques, nous bâtissons sur du sable.

Le profil Talents propose une rencontre avec le meilleur de nous-mêmes. Il met en évidence nos atouts personnels pour nous aider à tirer le meilleur parti de nos ressources dans la vie professionnelle.

Etabli à partir d'un questionnaire auquel on répond en 10 à 15 minutes, le profil **Talents** comprend les chapitres suivants :



Atouts dans le travail : processus cognitifs, modes de prise de décision et d'action

Relations avec autrui : fonctionnement avec les autres, mode d'interaction

Choix professionnels : rôles préférés, voies prometteuses et voies difficiles

Aptitude au changement : réactivité et proactivité en situation évolutive

Style de management : points forts et points de vigilance

Travail en équipe : complémentarités et coordinations à assurer

Développement personnel : zones d'inconfort, voies de développement personnel

Utilité du profil "Talents"

Le profil facilite la connaissance de soi et d'autrui, la dynamique de l'équipe et le développement des capacités leadership. Utilisé en coaching, en team building et en formation, il constitue un levier essentiel de la performance individuelle et collective.