



**Le Codéveloppement est particulièrement efficace dans les situations où il est nécessaire de :**

- ✓ **renforcer la performance d'un groupe (de pairs) en créant une dynamique collective d'apprentissage**
- ✓ **améliorer les pratiques managériales, développer les compétences, le partage, et la transversalité**
- ✓ **accompagner un changement stratégique ou culturel d'entreprise, une évolution organisationnelle**



### Apprentissages de chacun, régulation et évaluation

Tous les participants décrivent leurs apprentissages, partagent leur vécu et leur expérience de la séance, définissent ce qu'ils peuvent transposer



### Etape 0 : Préparation

Production et choix des sujets de consultation + exploitation des retours des séances précédentes



### Présentation - Expos

Le « client » (un membre du groupe) expose sa problématique, une préoccupation ou son projet en 5 mn

### Questionnement et clarification

Les « consultants » (les autres membres du groupe) écoutent puis posent des questions à valeur ajoutée au client, pour ouvrir son champ de réflexion et faire évoluer sa vision de la situation



### Définition du problème et de l'objectif

Le client reformule sa présentation et définit à nouveau sa demande. Les consultants écoutent, prennent des notes et analysent les éléments du discours



### Synthèse et plan d'action

Le client étudie, priorise, fait la synthèse des idées retenues et élabore son propre plan d'action à mettre en œuvre en situation de travail



### Consultation des pairs

Les autres membres du groupe jouent un rôle de coach afin d'aider le client. Ils formulent leurs impressions, partagent leur expérience, et produisent des idées, des suggestions, des solutions, des pistes d'actions, des tâches à réaliser



## Qu'est-ce que le codéveloppement ?

C'est un processus d'animation d'un **groupe de 8 personnes maximum**, sur 6 à 9 mois, fondé sur **l'intelligence collective et l'échange de pratiques**. Les membres de ce groupe (de pairs) exercent souvent le même métier ou la même fonction.

Ils se réunissent en séances de 3h toutes les 3 ou 4 semaines dans le but de **développer des apprentissages communs** et **d'améliorer les pratiques** professionnelles. L'un après l'autre les participants peuvent exposer un projet ou une situation-problème aux autres participants qui jouent le rôle de consultants (questions et apports constructifs, aide à la recherche de solutions et pistes d'actions...).

Le consultant externe joue le rôle d'animateur, garant du respect des étapes du processus et de la qualité du fonctionnement.